

Aprende a utilizar tus logros profesionales en la búsqueda de trabajo

Como ya te explicamos en el post anterior, los logros son aquellas contribuciones que te ayudaron a mejorar tu día a día en el trabajo. Lo más importante es que recuerdes retos profesionales, aquellos momentos en los que conseguiste una meta que parecía imposible, es decir, aquellas situaciones de estrés en las que no tenías recursos, en las que estabas presionado por el tiempo o en las que surgía algún conflicto.

Una vez que tengas esa situación en mente, hazte las siguientes preguntas que servirán para ayudarte a conocer mejor tus competencias: *¿Cómo fue? ¿Qué aportaste? ¿Qué descubriste de ti mismo? ¿Qué aprendiste? ¿Cómo influyó en el equipo de trabajo?*

Ahora piensa en los últimos puestos de trabajo. – *¿Has ideado algún sistema para ser más eficiente?* Si es así, demostrarás tu capacidad de planificación, eficacia... – *¿Has ahorrado dinero o tiempo a la compañía?* Si lo has conseguido, estarás demostrando compromiso, responsabilidad, orientación a resultados... – *¿Has motivado a tus compañeros en momentos difíciles?* Esta respuesta habla de tu optimismo y positivismo. – *¿Has formado a nuevos compañeros?* Esto indica que sabes trabajar en equipo, que eres proactivo y que te preocupas por lograr un buen ambiente de trabajo.

De esta forma podrás destacar tus logros personales, los podrás poner en contexto en tu próxima entrevista de trabajo y harán destacar las competencias que posees.

No pierdas más el tiempo y comienza a realizar una lista con todos los aportes que realizaste. Nunca sabes en qué momento y en qué lugar te tocará contar sobre tus retos profesionales.